



Willkommenskultur als Schlüssel zur Fachkräftesicherung



Willkommenskultur

Warum ist Willkommenskultur wichtig für die
Fachkräftesicherung

Gestaltung von Willkommenskultur im
Unternehmen

Was bedeutet Willkommenskultur?



Bewusste Haltung und Praxis, neue Mitarbeitende offen, wertschätzend und unterstützend aufzunehmen, um ihnen das Ankommen und die Integration im Unternehmen zu erleichtern.

Zutaten Willkommenskultur

Wollen

Empathie

Flexibilität

Toleranz

Selbstreflexion

Ambiguitätstoleranz

Lernbereitschaft

Handeln

Kooperation &
Interaktion

Kommunikations-
kompetenz

Ermöglichung von
Teilhabe

Bereitstellung von
Ressourcen

Wissen

Diversity-Dimensionen &
Strategien

Rechtliche Rahmen-
bedingungen (u.a. AGG)

Wirkung & Formen von
Diskriminierung



Willkommenskultur



**Warum ist Willkommenskultur wichtig für
die Fachkräftesicherung**



Gestaltung von Willkommenskultur im
Unternehmen

Vielfalt lohnt sich



50% des
prognostizierten
Fachkräftemangels
können durch
personelle Vielfalt
in Unternehmen
abgedeckt werden

Unternehmenskultur ist für
bis zu 30% des finanziellen
Erfolgs vor Steuern
verantwortlich

Chancen und Vorteile

Nach Innen

- Höhere Attraktivität als Arbeitgeber
- Verbessertes Arbeitsklima
- Gesteigerte Arbeitszufriedenheit und Motivation der Beschäftigten
- Arbeitserleichterung durch mehr Kreativität und Flexibilität
- Fluktuation und Fehlzeiten sinken, wenn sich Mitarbeitende wertgeschätzt fühlen

Nach Außen

- Bessere Außenwahrnehmung für neue Mitarbeitende & Kund*innen
- Erschließung neuer Märkte und Zielgruppen
- Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung (CSR)
- Bedarfsgerechte Angebote und Dienstleistungen

Herausforderungen

Einarbeitung neuer Fachkräfte

Das Team mit ins Boot holen

Rahmenbedingungen schaffen



- Willkommenskultur
- Warum ist Willkommenskultur wichtig für die Fachkräftesicherung
-  **Gestaltung von Willkommenskultur im Unternehmen**

Willkommenskultur erfolgreich gestalten



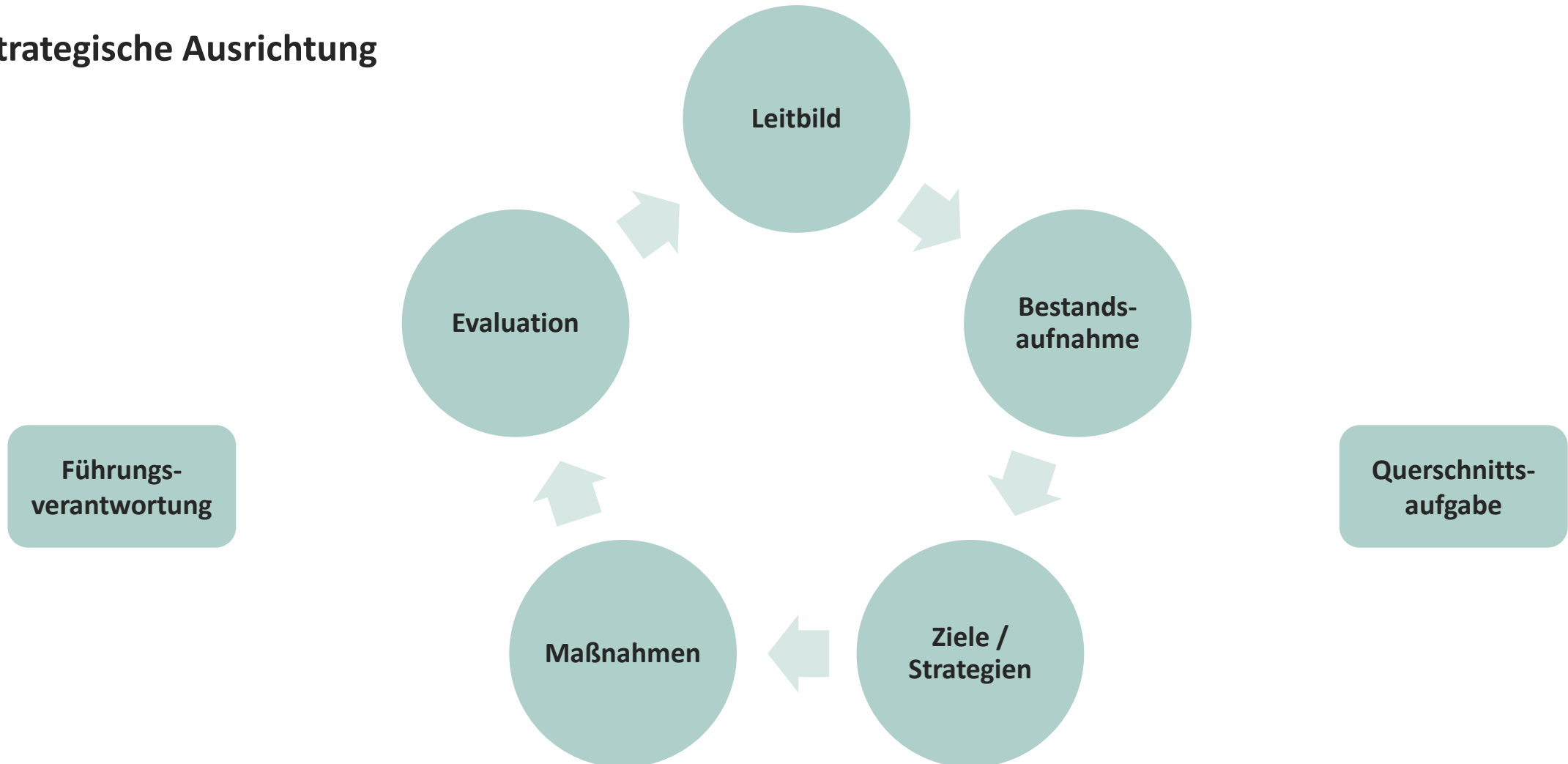
Willkommenskultur als Führungsaufgabe

Einbinden der Belegschaft

Ganzheitliche Strategie

Ausreichend personelle und finanzielle
Ressourcen

Strategische Ausrichtung



Praxisbeispiel Altenpflegeheim

Ausgangslage:

- Rekrutierung von Fachkräften
- Fehlende Akzeptanz und Konkurrenzdenken
- Konflikte in der Belegschaft



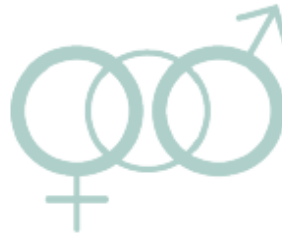
Maßnahmen:

- Einrichtung Steuerungsgruppe
- Interkulturelle Trainings für alle Mitarbeitenden
- Whiteboards zur Informationsweitergabe
- Vertretungsregelungen
- Mitarbeitendenbefragung
- Kollegialitätsleitbild

Schutzbereich des AGG (abschließende Aufzählung)



Ethnische Herkunft



Geschlecht



**Religion /
Weltanschauung**



Behinderung



Alter



Sexuelle Identität

AGG: Pflichten des Arbeitgebers nach §12 AGG

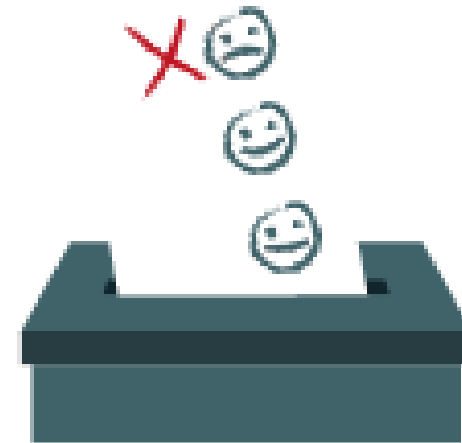
Abbau von Diskriminierungsrisiken

Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligung (reaktiv und proaktiv)

Sensibilisierung und Fortbildung der Beschäftigten

Einrichtung einer Beschwerdestelle (§13 AGG)

Bekanntmachung der betrieblichen Beschwerdemöglichkeiten



Unsere Angebote im Förderprogramm IQ

Das Regionale Integrationsnetzwerk Niedersachsen wird im Rahmen des Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend und die Bundesagentur für Arbeit. Das Land Niedersachsen stellt die Ko-Finanzierung zur Verfügung.

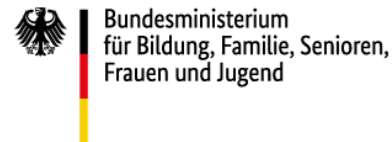
Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



Weitere Förderer



Unsere Beratungsangebote

Wir beraten zu folgenden Themen:

- Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Ansprache und Gewinnung von Mitarbeitenden mit Migrationserfahrung
- Willkommenskultur, Interkulturelle Öffnung und nachhaltige Beschäftigung
- Qualifizierung und Weiterbildung

Zu unseren Angeboten für Unternehmen:

<https://www.migrationsportal.de/angebote/unternehmen.html>

Unsere Online-Veranstaltungen

Anmeldung zu unseren Online-Veranstaltungen:
www.migrationsportal.de/service/veranstaltungen.html



Wir freuen uns über Ihr Feedback!



<https://forms.office.com/e/d6MGmGPhPB>

Kontaktieren Sie uns gerne



Yulyane Korkmaz
0541-600815-22
korkmaz@rkw-nord.de



Falk Spörlein
spoerlein@rkw-nord.de
0541 / 600 815 – 23

RKW Nord GmbH



[LinkedIn](#)